



## Fundação Victor Civita, São Paulo

### Perfil -

Contribuir para a melhoria da qualidade do ensino, investindo no professor como profissional, ser humano e cidadão. A Fundação Victor Civita produz materiais de apoio ao ensino. Em 1998, foram mais de 6 milhões de exemplares distribuídos com a revista NOVA ESCOLA ou por meio de outros projetos

### Metas -

- Mapear o desempenho da equipe através das competências
- Coaching dos principais gestores da empresa
- Adequação de Potenciais – competência x performance
- Aumentar *moral* da equipe

### Solução -

O mapeamento de todos os profissionais da Fundação Victor Civita e um feed-back individual para as principais lideranças, proporcionou melhor desempenho dos profissionais e gerenciamento da equipe pelos gestores.

### Principais Desafios –

Aumentar performance da equipe da Fundação Victor Civita, investindo em treinamento comportamental e desenvolvimento dos potenciais. Análise dos motivadores e estressores da equipe e um mapeamento do estilo de liderança dos gestores envolvidos no processo.

### Solução Proposta –

Mapeamento de todos os profissionais da Fundação e um workshop de apresentação das tendências comportamentais que possibilitou um momento de auto-análise e percepção dos estilos de seus parceiros de equipe.

A interpretação dos mapas dos principais gestores permitiu um breve coaching sobre seu estilo de liderança e a necessidade de avaliar constantemente os principais motivadores de sua equipe.

### Benefícios –

Com o início do uso do *Método Quantum* observou-se maior agilidade e segurança na definição do próximo passo no desenvolvimento da equipe.

Uma consequência natural foi a potencialização da produtividade de cada profissional.

Aumento na satisfação de toda a equipe, que estão atuando de forma mais confortável (do ponto de vista de potenciais) e se desenvolvendo de forma mais adequada ao seu perfil.

## Liderança e Motivação da Equipe

*A percepção, pelos gestores, de perfis comportamentais diferentes foi fundamental para que eles percebessem necessidades de gerenciar e motivar sua equipe de forma específica. O auto-conhecimento proporcionado pelo Quantum, também facilitou a identificação seu estilo de liderança.*

*Cássia Cordaro*

*Gerente Recursos Humanos*



QUANTUM  
assessment

Quantum Assessment - Integrando Competências Humanas